



Администрация городского округа Сухой Лог  
Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог  
(Управление образования)

## ПРИКАЗ

26 июля 2017 г.

№ 375

г. Сухой Лог

### **об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог**

На основании постановления Главы городского округа Сухой Лог от 14.07.2017г. № 1020- ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог»

#### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Порядок повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог, за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности (прилагается).

2. Утвердить Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных (прилагается).

3. Утвердить Порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог (прилагается).

4. Установить, что заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Сухой Лог, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог (далее – муниципальные учреждения), устанавливаемая в соответствии с утвержденной системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с системой оплаты труда, введенной ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Руководителям муниципальных образовательных учреждений:

1) в срок до 01 октября 2017 года разработать и утвердить проекты положений об оплате труда работников муниципальных учреждений на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Сухой Лог, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог, утвержденного постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 14 июля 2017 №1020-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог» (далее – Примерное положение) и настоящего приказа, согласовав их с выборным органом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии иным представительным органом работников;

2) уведомить работников муниципального учреждения об изменении существенных условий оплаты труда в срок не позднее 01 октября 2017 года в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации;

3) организовать и принять личное участие в работе по информированию работников муниципального учреждения по вопросам изменения системы оплаты труда;

4) обеспечить соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) в пределах соотношений, установленных Постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 10 февраля 2017 года № 193-ПГ « Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и предприятий на территории городского округа Сухой Лог».

6. Настоящий приказ опубликовать на официальном сайте Управления образования Администрации городского округа Сухой Лог.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник**



**Ю.С. Берсенева**

---

Список рассылки: МОУ

О.Б. Гришанова  
8 (34373) 4-24-51

## УТВЕРЖДЕН

приказом Управления образования Администрации  
городского округа Сухой Лог

от 26 июля 2017 № 375

«Об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений, в отношении  
которых функции и полномочия учредителя  
осуществляет Управления образования  
Администрации городского округа Сухой Лог»

**ПОРЯДОК**

**повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) муниципальных учреждений городского округа Сухой Лог, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог, за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности**

1. Настоящий порядок применяется при исчислении заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений городского округа Сухой Лог области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования городского округа Сухой Лог (далее – муниципальные учреждения), отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занимающих должности педагогических работников, медицинских и работников культуры.

2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и работников культуры, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

3) работникам, указанным в пункте 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015 - 2017 г.г., – на 20 процентов;

4) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов.

3. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления

компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 2 настоящего порядка.

4. В случаях когда работникам муниципальных учреждений предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям с учетом повышений, предусмотренных пунктами 19–20 положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Сухой Лог, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог, утвержденное постановлением Главы городского округа Сухой Лог от 14.07.2017 г. № 1020-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог», абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

5. При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером муниципального учреждения педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

УТВЕРЖДЕН  
приказом Управления образования Администрации  
городского округа Сухой Лог  
от 26 июля 2017 № 375  
«Об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений, в отношении  
которых функции и полномочия учредителя  
осуществляет Управления образования  
Администрации городского округа Сухой Лог»

## ПОРЯДОК

**установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) муниципальных учреждений городского округа Сухой Лог, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Администрации городского округа Сухой Лог, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных**

1. Настоящий порядок применяется при установлении доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования городского округа Сухой Лог (далее – муниципальные учреждения), за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных.

2. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) муниципальных учреждений (далее – работники) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, относятся к компенсационным выплатам и устанавливаются в соответствии с локальным актом муниципального учреждения, принятым руководителем муниципального учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

1) 15 процентов – за работу в муниципальных учреждениях, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем муниципального учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

2) 15 процентов – педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы, предусматривающие углубленную подготовку.

Конкретный перечень педагогических работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем муниципального учреждения в зависимости от количества реализуемых учебных часов углубленной подготовки, предусмотренной образовательной программой, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

3) 20 процентов – педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации, за исключением муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, муниципальных общеобразовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении, муниципальных центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям;

4) 20 процентов – руководителям и специалистам центральной и территориальных психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, в том числе являющихся структурными подразделениями муниципальных учреждений.

4. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

5. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

УТВЕРЖДЕН  
приказом Управления образования Администрации  
городского округа Сухой Лог  
от 16 июля 2017 г. № 375  
«Об оплате труда работников муниципальных  
образовательных учреждений, в отношении  
которых функции и полномочия учредителя  
осуществляет Управление образования  
Администрации городского округа Сухой Лог»

**ПОРЯДОК**  
**отдельных выплат стимулирующего характера работникам**  
**(кроме руководителя) муниципальных учреждений городского округа**  
**Сухой Лог, в отношении которых функции и полномочия учредителя**  
**осуществляет Управление образования Администрации городского**  
**округа Сухой Лог**

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в целях материального стимулирования труда работников (кроме руководителя) муниципальных учреждений городского округа Сухой Лог, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог (далее – работники, муниципального учреждения соответственно), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

2. Порядок, размеры и условия стимулирующих выплат устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждениям на оплату труда работников.

3. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный»;

2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный».

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ

педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждениям на оплату труда работников.

4. Работникам муниципальных учреждений, имеющим стаж работы (выслугу лет) в муниципальных образовательных учреждениях по решению руководителя муниципального учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет).

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальными учреждениями на оплату труда работников.

4. Стимулирующие выплаты работникам муниципальных учреждений не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5. Работникам муниципальных учреждений, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.